

地域とつながる医療 ここで始めませんか ~医師求人のご案内~



兵庫県民主医療機関連合会

生き生きと働き続けられるように 柔軟な個別対応で、女性医師をサポートします

患者さんにいろいろな事情があるように、

医師にも一人ひとりの人生と事情があります。

特に女性医師には妊娠・出産・育児などのライフイベントと、

キャリア形成の間で悩むこともありますよね。

兵庫民医連の病院・診療所では無理なく働けるプログラムを相談しながら

あなたが輝きながら歩み続けられるようサポートします。

子育てや転職も医師としての糧にし、

患者さんの本当の気持ちを考えられる

医師になってほしいと期待しています。



兵庫民医連会長 東神戸病院院長 医師 合田 泰幸

私たち兵庫民医連は兵庫県下に、複数の法人を有し、各法人それぞれがその 地域に根をはり、医療・介護を通して地域の方々の暮らしを支えています。 私たちは日々、患者さんに寄り添い、患者さんの立場に立った医療を実践して います。

あなたの感性や経験をぜひ兵庫民医連で活かして下さい

特に女性医師の感性や人生経験は患者さんを理解する上で素晴らしい糧に なると思っています。ぜひ、あなたの感性や経験を兵庫民医連で生かしていた だきたいと思っています。

兵庫民医連にも輝きながら、やりがいをもって活躍されている女性医師が何 名もいます。女性医師が輝くためには、女性医師が働きやすい職場環境を整え、 提案する事こそが最も大切であると私たちは考えています。あなたのライフプ ランに合わせて、働き続けられるよりよい職場環境を一緒に作っていきません か。ぜひ、一緒に働きましょう。お待ちしています。

□女性医師が活躍中□

管理医師、病院スタッフ医、診療所所 長や、研修医、様々な女性医師が活躍 しています。

□院内保育所□

尼崎医療生協病院、神戸協同病院は院 内保育所があります。日曜祭日保育、 夜間・24時間保育、臨時保育などおこ なっております。

□柔軟な勤務時間□

9時~17時の勤務を基本に、保育 所へのお迎えで1時間短縮など就 労時間短縮も可能

勤務の単位に応じて社会保険や学 会参加など常勤医師同様の処遇も あります

□産前産後休暇制度□

産前 6 週・産後 8 週の休暇制 度はもちろん条件を満たせば 休暇中の賃金は社会保険から 基本給の 6 割、民医連共済か ら 4 割を保障

□育児休業制度□

出産後お子様が 1 歳になるまでの 育児休業を保障 (法定)

□病児保育サービス制度□

尼崎医療生協病院では、子供の急な発熱などに 対応できる「病児保育ベビーシッター派遣」の 業者契約を法人で結んでおり、医師個人の負担 軽減に努めています。

兵庫民医連で 切・スタート しませんか?

◇後期研修プログラム

後期研修は、研修終了時のアウトカムに専門医資格取得を設定してはいますが、一定の枠組みの範囲で自らカスタマイズできる研修です。初期研修を他院で行った医師、様々な事情や転科なども含め、「もう一度学びなおしたい」という既卒医師の研修も受け入れています。センター病院、中小病院、診療所、在宅往診など、地域医療のあらゆるシーンが学びのフィールドです。また全国の民医連のネットワークを活かした研修も可能です。

総合肉類研修コース

総合内科後期研修は診療所や介護施設と緊密な連携をする都市型地域病院を主なフィールドにして、継続的、包括的な地域医療を提供できる総合内科医を育成することを目指しています。地域の中で求められる「主治医」として必要な能力を養うと言うことを大きな獲得目標としています。

家庭医研修コース

家庭医療後期研修プログラム (阪神コース・姫路コース) は都市型診療所と、関連する地域病院、介護施設を主なフィールドにして継続的・包括的な医療を提供できる家庭医を養成する事を念頭に置いています

※その他、部分的に兵庫民医連以外の研修先と組み合わせた小児科、産婦人科、外科、整形外科、 リウマチ科のプログラムがあります。詳細はお問い合わせ下さい。

地域に広がるネットワークを活用

地域の医療懇談会や患者会に参加するなど地域に根ざした研修を通じて総合的力量の獲得を目指します。退院時の患者宅訪問や地域の方々の健康講座や医療懇談などにも参加します。

多彩な学習会と交統、月1回の振り返り

各種ミーティングやレクチャー、合同カンファレンスの開催、研修の質を高める学習会や研修会に参加 します。日常的には患者さんを主治医として担当し、診療をしながら研修医委員会で情報把握、評価し、 その後の方向を決めていきます。研修医の到達スピードや要望にあわせ、フレキシブルな研修を実施。

○女性医師の復職を応援します

~後期研修は難しいけれどもう一度学び、職場復帰したい方へ~

子育てなどで臨床現場にブランクのある女性医師が、改めて臨床現場で活躍できるまでをサポートします。条件や希望に沿った勤務時間・勤務スケジュールと、外来・病棟・検査など上級医の指導やフォロー、振り返りなどを実施し、無理なく勘を取り戻せるようにサポートします。週1単位の勤務からでもお気軽にお問い合わせ下さい。

活躍中の女性医師からのメッセージ



大槻 智子 医師 東神戸病院 内科 1995 年卒

妻として、母として、そして一人の医師として やりがいある働き方を

私は研修3年目に結婚し、外部研修に出る直前に出産しました。夫が育休をとってくれ、子供と3人家族揃って外部研修に行かせてもらいました。若さゆえかもしれませんが、この時思い切ってエイヤっとやれたことは今考えても良かったなと思っています。今は3人の子育てをしながら、現場では他の先生と同様に勤務をしています。

育児と勤務の両立は大変ですが、私は現場から離れる時間は極力短いほうがいいのではと思っています。もちろん、家族や病院の理解やサポートがあってこそできることです。私もみなさんをサポートしていきたいと思っています。ぜひ、エイヤっと思い切って飛び込んでください。一緒にがんばりましょう。



髙松典子 医師 尼崎医療生協病院 総合内科 1999 年卒

自分のライフスタイルに合わせて やりたい医療も追求

私は、大学5年の時、先輩女性医師の往診に同行し、神戸の震災復 興住宅の全盲の女性患者さんのお話を聞かせていただいたことをきっかけに『患者さんと距離の近い医療』ができる場所だと、就職を決めました。その後、出産や子育てを経験しながら、理解あるスタッフに囲まれて、仕事を続けることができています。自分のライフスタイルに応じたスキルアップ、生涯学習、社会貢献ができる病院だと思います。ぜひ一緒に働きませんか。



玉井 華子 医師 尼崎医療生協病院 産婦人科後期研修医 2009 年卒

家庭に負担をかけずに、働ける病院

2児の母です。妊娠・出産を期に一度現場から退いていました。家庭 のことを考慮してもらえ、かつ後期研修できるところを探していたとこ ろ、現在の職場に行き着きました。

当直や時間外拘束は免除していただいています。当初は中途半端な働き方だな…と思うこともありましたが、子育てやお産の経験が患者さんとの距離を近づけているように感じる事も多く、前向きに考えられるようになりました。やりがいのある仕事だから、家族を養うため、ちょっと贅沢するため…働いています。けれど一番は、仕事は子育て・家事の、子育て・家事は仕事のリフレッシュになっているようです。家庭に負担をかけない働き方ができる病院だと思います。

主な研修施設とネットワーク

兵庫民医連は、病院や診療所が集まり、「いつでも、だれでも、安心してより良い医療が受けられること」を目指している医療機関です。兵庫民医連に加入する事業所は病院 4、医科診療所 21、歯科診療所 7、薬局 15、その他の事業所 69 となっております。(2013 年8月)



姫路医療生活協同組合

4共立病院

(56 床) 内・消・循・呼・リハ・放・整

〒670-0822 姫路市市川台 3-12 TEL0792-85-3377



たじま医療生活協同組合 ろっぽう診療所

〒668-0851 豊岡市今森 465-1 TEL0796-24-7007

姫路市



宝塚医療生活協同組合

6 良元診療所

〒665-0055 宝塚市大成町 10-45

TEL0797-71-7288







特定医療法人 神戸健康共和会

3 神戸協同病院

神戸医療生活協同組合

(188 床) 内・外・整・皮・ 泌・放・消・循・呼・神内・ 理療・精・(回リハ) ※緩和 ケア 2015 年春開設予定 〒653-0041 神戸市長田区久 保町 2-4-7

TEL078-641-6211

2東神戸病院

(166 床) 内・呼内・循内・ 消内、・糖・外・乳外・消外・ 肛外・呼外・内視外・整・小児・ 皮・リハ・精・心内(緩和ケア) 〒658-0051 神戸市東灘区住吉 本町 1-24-13 TEL078-841-5731



基幹型臨床研修病院

尼崎医療生活協同組合

1尼崎医療生協病院

(199 床) 内・外・小児・産・婦・循・呼・ 消・神経・整・皮・理療・放・リウマチ(緩 和ケア)

〒661-0033 尼崎市南武庫之 12-16-1 TEL06-6436-1701

私たちが大切にしていること

○「命の平等」 ~差額ベッド代は頂いておりません~

- ・お金のあるなしに関わらず、必要な医療・福祉を必要な人が受けられる。これが"あるべき姿"だと考えます
- 生活困難な方が、必要な医療を受ける機会を制限されないよう「無料低額診療事業」を実施しています

○ 「チーム医療」 ~多職種とのカンファレンスも活発です~

患者さん・ご家族と共に、医師・看護師をはじめあらゆる職種が専門性を活かしてチーム医療に関わります。また患者さんの病態に応じた素早い連携で病院から訪問看護や介護施設など必要な医療・介護・福祉をつなぎます。

医師募集要項(常勤医師。パート医師)

■対象

臨床経験が5年以上ある方

■募集診療科

- 内科 小児科 外科
- ・整形外科・リウマチ科・産婦人科 緩和ケア、在宅医療に興味のある方、是非お問い合わせ下さい。

■給与

・個別にご対応致します。直接お問い合わせ下さい

■諸手当

当直手当 • 通勤手当 • 時間外手当

■休日

4週8休、または4週6休(法人により異なります) 有給休暇・夏期休暇、年末年始など

■保健

社会保険・厚生年金・雇用保健・労災保険・ 医師賠償保険など完備

■出産・育児支援

- ・産前6週産後8週休暇あり、育児休暇あり
- ・当直無し・オンコール無し など免除可能
- 3 歳未満の子供がいる場合、時短勤務可能
- 院内保育所利用可能(尼崎医療生協病院 神戸協同病院)

※パート勤務の条件は各法人に お問い合わせ下さい

医師募集要項(後期研修医)

■対象

初期研修を終了している方(必修化以前の方は初期 研修修了程度の臨床能力がある方)

■募集診療科

- ・内科(総合内科プログラム・家庭医プログラム)
- ・小児科・外科・整形外科・リウマチ科・産婦人科

■研修期間

3年~4年 時短の場合も含め長めに設定

■処遇

常勤職員

■給与

卒後3年目462700円

卒後 4 年目 502,200 円

卒後5年目533,300円

卒後5年目以上の方は、直接お問い合わせ下さい時短制度などを利用の場合も個別にお問い合わせ下さい

■諸手当

当直手当 • 通勤手当 • 時間外手当

■賞与

年2回

■休日

4週6休、有給休暇・夏期休暇、年末年始など

■保健

社会保険・厚生年金・雇用保健・労災保険・ 医師賠償保険など完備

■出産・育児支援

- ・産前6週産後8週休暇あり、育児休暇あり
- ・当直無し・オンコール無し など免除可能
- ・3 歳未満の子供がいる場合、1日1時間の就業時間短縮が可能
- 院内保育所利用可能(尼崎医療生協病院・神戸協 同病院)

医師募集要項(臨席復帰ブログラム)

■対象

臨床医としてブランクのある方 認定医や家庭医専門医取得後でブランクのある方

■募集診療科

- 内科・小児科・外科・整形外科・リウマチ科・産婦人科
- ■伽馮
- ・希望や条件などに応じてパート、嘱託、常勤などの処遇があります。

■給与

・研修、勤務日数と到達した力量に応じて確定します。

お問い合わせ先 兵庫県民主医療機 関連合会 〒650-0047 神戸市中央区港島 南町5丁目3-7 Tel078-303-7351 E-mail ishi@hyogo-min.com 担当 中 知枝